



**DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ**



MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ STRATEJİK PLANI (2019-2024)

EKİM 2019

1. GENEL STRATEJİ

- ✓ Maden mühendisliği eğitimi ve araştırma alanlarında etkin görevler üstlenerek ülkemizin, bilim, teknoloji, sosyal gelişim ve ekonomik kalkınmasına sürdürülebilir katkılar yapmaktır.

2. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME STRATEJİSİ

SH 2.1: TÜBİTAK ve Avrupa Birliği Projeleri başvuru sayısının artırılması

Hedef:

- ✓ TÜBİTAK ve Avrupa Birliği Projeleri başvuru sürecinin tanıtılması
- ✓ Proje başvuruları için teknik destek sağlanması

Strateji:

- ✓ Proje başvuru süreçleri ile ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesi
- ✓ Başvuru dönemleri ve öncelikli alanlar ile ilgili hatırlatma ve duyurular yapılması
- ✓ Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO) ve Teknopark (DEPARK) bünyesinde faaliyet gösteren proje destek ofislerinden faydalanılması
- ✓ Tüm bu projelerin gerçekleştirilmesi için bölümün yeterli araştırmacıya ve altyapıya sahip olduğunun vurgulanması, araştırmacıların cesaretlendirilmesi

Performans Göstergesi:

- ✓ Bölüm öğretim elemanlarının yürütücü, çalışan, danışman ya da bursiyer olarak yer aldıkları TÜBİTAK ve Avrupa Birliği Projeleri sayısındaki artış

SH 3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM STRATEJİSİ

SH 3.1: Üniversite tercihlerinde bölümümüze olan ilginin artmasını sağlamak

Hedef:

- ✓ Bölümü tercih eden öğrencilerin sayısını ve akademik niteliğini yükseltmek
- ✓ Maden mühendisliği mesleğini çekici hale getirmek

Strateji:

- ✓ Bölümün kariyer fuarları, kariyer günleri, lise tanıtımları gibi organizasyonlarda aktif şekilde temsilini sağlamak
- ✓ Görsel ve işitsel yardımcıları ile tanıtımlarda dikkat çekmek
- ✓ Maden mühendisliğinin toplumda doğru tanınmasını sağlamak
- ✓ Sektörde uzman kişilerin ve mezunların bu tanıtımlara katılımını sağlamak
- ✓ Görsel, yazılı ve sosyal medyada tanıtımlar gerçekleştirmek
- ✓ Tüm yurt çapında ve/veya bölgesel madenci kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yaparak öğrencilerimize burs ve iş garantisini kapsayan burs programları geliştirmek
- ✓ Kampüste ve bölümde yaşamı iyileştirecek adımlar atmak, atılmasına aracı olmak

Performans Göstergesi:

- ✓ Gelecek 5 yılda bölümü tercih edecek öğrencilerin sayısı ve giriş puanlarındaki artış

SH 3.2: Öğrencilere mesleğin sevdirmesi

Hedef:

- ✓ Öğrencilerin motivasyonunu yükseltmek, eğitimi çekici hale getirip başarıyı arttırmak
- ✓ Madencilik sektöründe çalışan mezun sayısını arttırmak

Strateji:

- ✓ Öğrencilere daha değerli olduklarını hissettirmek ve alacakları derslerin iş hayatlarında önemli rol oynayacağını öğrenciye aşılacak
- ✓ Sektörün avantajlarını ve iş olanaklarını iyi tanıtmak
- ✓ Oryantasyon ve tanıtım toplantılarına uzman konuşmacıların ve mezunların katılımını sağlamak
- ✓ Kariyer günlerine katılmak, üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde seminerler düzenlemek
- ✓ Teknik gezi ve stajlar ile öğrenci-sektör iletişimini güçlendirmek

Performans Göstergesi:

- ✓ Mezunlardan madencilik sektöründe çalışanların sayısındaki artış
- ✓ Lisans programındaki mezuniyet sayısı ve başarıdaki artış

SH 3.3: Disiplinler arası çalışmaların yaygınlaştırılması

Hedef:

- ✓ Madencilik projelerinde disiplinler arası çalışmaları arttırmak
- ✓ Disiplinler arası bitirme projesi çalışmalarını arttırmak

Strateji:

- ✓ Madencilik projelerinde farklı disiplinlerden öğretim elemanları ile birlikte çalışmak ve öğrencilere bunun önemini vurgulamak
- ✓ Farklı disiplinlerden öğretim elemanları ve öğrencilerin ortak bitirme projesi yapmaları için teşvik etmek ve yönlendirmek
- ✓ Ortak bitirme projeleri için uygun ortam ve altyapıyı hazırlamak

Performans Göstergesi:

- ✓ Uygulamalı ve/veya bilimsel yayına dönüşen disiplinler arası bitirme projesi sayısındaki artış

SH 3.4: Erasmus, Mevlâna ve Farabi gibi programların yaygınlaştırılması

Hedef:

- ✓ Erasmus, Mevlâna ve Farabi gibi programlardan yararlanan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının arttırılması
- ✓ Değişim programları için ikili anlaşma sayısının arttırılması

Strateji:

- ✓ Program kapsamının öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimize periyodik olarak aktarılması
- ✓ Oryantasyon ve tanıtım toplantılarında programlar hakkında detaylı bilgilendirme yapılması
- ✓ Programlardan sorumlu öğretim elemanlarının aktif ve ulaşılabilir olmasını sağlamak
- ✓ Yurtiçi – yurtdışı üniversiteler ile değişim programları için ikili anlaşma görüşmelerinin gerçekleştirilmesi

Performans Göstergesi:

- ✓ Değişim programlarına dahil olan öğretim elemanı ve öğrenci sayısındaki artış

SH 3.5: Öğrenci topluluklarının sosyal amaçlı faaliyetlerinin arttırılması**Hedef:**

- ✓ Bölümde aktif çalışan öğrenci topluluklarının sadece mesleki değil sosyal olarak da faaliyet göstermelerini sağlamak
- ✓ Sosyal amaçlı yeni öğrenci toplulukları kurmak

Strateji:

- ✓ Aktif öğrenci topluluklarını sosyal aktiviteler için teşvik etmek ve yönlendirmek
- ✓ Fakülte bünyesindeki sosyal öğrenci topluluklarına katılımı arttırmak
- ✓ Öğrenci talepleri doğrultusunda yeni sosyal topluluklar kurulabilmesi için kurumsal destek sağlamak
- ✓ Topluluklardan sorumlu öğretim elemanlarının aktif ve ulaşılabilir olmasını sağlamak

Performans Göstergesi:

- ✓ Fakülte ve bölüm öğrencilerinin organize ettiği sosyal etkinlik sayısındaki artış
- ✓ Fakülde ya da bölüm bünyesinde kurulan yeni öğrenci toplulukları sayısı

SH 3.6: Öğrencilere topluluklarının sosyal amaçlı faaliyetlerinin arttırılması**Hedef:**

- ✓ Bölümde aktif çalışan öğrenci topluluklarının sadece mesleki değil sosyal olarak da faaliyet göstermelerini sağlamak
- ✓ Sosyal amaçlı yeni öğrenci toplulukları kurmak

Strateji:

- ✓ Aktif öğrenci topluluklarını sosyal aktiviteler için teşvik etmek ve yönlendirmek
- ✓ Fakülte bünyesindeki sosyal öğrenci topluluklarına katılımı arttırmak
- ✓ Öğrenci talepleri doğrultusunda yeni sosyal topluluklar kurulabilmesi için kurumsal destek sağlamak
- ✓ Topluluklardan sorumlu öğretim elemanlarının aktif ve ulaşılabilir olmasını sağlamak

Performans Göstergesi:

- ✓ Fakülte ve bölüm öğrencilerinin organize ettiği sosyal etkinlik sayısındaki artış
- ✓ Fakülte ya da bölüm bünyesinde kurulan yeni öğrenci toplulukları sayısı

SH 4. YÖNETİMSEL ETKİNLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SH 4.1: Etkin ve sürdürülebilir yönetim

Hedef:

- ✓ Bölüm paydaşlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin bilgilendirilmesi ve katkı koymalarının sağlanması yoluyla sürekli iyileştirme

Strateji:

- ✓ Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile ilgili alınacak kararları bölüm personeli ile paylaşarak, görüş ve katkıları almak
- ✓ Öğrencilerin bölüm eğitim öğretim faaliyetleri hakkındaki düşüncelerini alarak değerlendirmek, sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bu verileri kullanmak
- ✓ Bölüm danışma kurulu üyeleri ile yapılan toplantılarda bölüm stratejinin anlatılarak karşılıklı görüş alışverişi yapmak ve konu hakkındaki önerilerin alınması, değerlendirilmesi

Performans Göstergesi:

- ✓ Paydaş toplantılarında alınan görüş ve önerilerin değerlendirilmesi sonucunda yapılan iyileştirmelerin ardından mezun niteliklerinde gözlenecek ilerlemeler
- ✓ Sürekli iyileştirme çevrimlerinde olumsuz geri dönüşlerin sayısında gözlenecek azalma

SH 4.2: Eğitim, öğretim ve araştırmada sürdürülebilirlik

Hedef:

- ✓ Maden Mühendisliği alanında yapılan eğitim ve araştırma faaliyetlerinde sürdürülebilir ve çevreye değer veren bir bölüm olmak

Strateji:

- ✓ Bölüm personeli ve öğrencilerin çevreye duyarlılık bilincini artırmak
- ✓ Sürdürülebilir çevre için çalışmaların teşvik edilmesi

- ✓ Bölüm fiziksel alanlarında sürdürülebilir bir ortamın sağlanması

Performans Göstergesi:

- ✓ Bölüm fiziksel alanlarında gözlenen sürdürülebilir uygulamalar
- ✓ Öğrenci ve personelin sürdürülebilirlik konusunda yaptığı çalışmaların sayısının artması

SH 5. TOPLUMSAL FAYDA

SH 5.1: Eğitim ve araştırma alanlarında ulusal ilerleme ve ekonomik kalkınmaya faydalı katkılar yapmak

Hedef:

- ✓ Ülkemizin ulusal ilerleme, ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlamak üzere sürekli yenilikçi ve atılcı bir görev üstlenmek

Strateji:

- ✓ Bölümde uluslararası çalışmalara katılımın teşvik edilmesi
- ✓ Bölümde maden mühendisliği alanı ve disiplinlerarası ileri araştırma çalışmalarının planlanması ve yürütülmesi için uygun koşulların sağlanması
- ✓ Bölümde toplumsal fayda değeri yüksek stratejik araştırmalara destek verilmesi

Performans Göstergesi:

- ✓ Bölümde yürütülen araştırma ve yayın faaliyetlerinin aldığı ödüller
- ✓ Bölüm mezunlarının ulusal ve uluslararası platformlarda aldığı ödüller
- ✓ Bölüm personeli ve mezunların toplumsal fayda değeri yüksek fark yaratacağı düşünülen çalışma sayısı